

대 학 발 전 계 획 서



1. 인적사항

| | | | |
|-------|---------|------|------------|
| 성 명 | 김태성 | 생년월일 | 1967년1월10일 |
| 현 근무처 | 금오공과대학교 | 직 위 | 교수 |

2. 학력

| 기 간 | 학 교 | 전 공 | 학 위 | 비 고 |
|-----------------|------------------------------------|------|-----|-----|
| 1986.03~1991.02 | 동국대학교 | 산업공학 | 학사 | 서울 |
| 1991.9~1993.12 | New Jersey Institute of Technology | 산업공학 | 석사 | 미국 |
| 1994.09~2000.12 | Louisiana State University | 산업공학 | 박사 | 미국 |

3. 경력

| 기 간 | 기 관 명 | 직위.직급 |
|-----------------|-------------------------|-----------------|
| 2001.03~2003.02 | 삼성SDS(주) | 책임컨설턴트 |
| 2009.09~2010.08 | University of Maryland | 초빙 부교수 |
| 2013.02~2015.01 | 금오공과대학교 기획협력처 | 처장 |
| 2015.02~2017.01 | 금오공과대학교 컨설팅대학원 | 원장 |
| 2020.02~현재 | 대통령직속 일자리위원회 | 사업타당성 자문단 위원 |
| 2020.07~현재 | 대한민국 국회 미래정책연구회 | 회원 |
| 2021.05~현재 | 산업통상자원부, 스마트그린제조혁신사업 | 총괄책임자 |
| 2020.05~현재 | 경북창조경제혁신센터 | 이사 |
| 2020.01~현재 | (사)한국컨설팅학회 | 회장 |

4. 상훈

| 구분 | 종 류 | 수여일자 | 수여기관 |
|---------------|-----------|------------|-------------|
| 상훈 및 포상 | 표창장 | 2016.10.13 | 중소기업청 |
| | 우수논문상 | 2017.4.15 | 한국지능시스템학회 |
| | 산학협력은상 | 2011.5.28 | 한국산업경영시스템학회 |
| | 대한안전경영학술상 | 2006.11.18 | 대한안전경영과학회 |
| | 우수연구상 | 2005.5.22 | 한국산업경영시스템학회 |
| | 우수연구상 | 2005.5.17 | 한국산업경영시스템학회 |

5. 연구실적

① 논문 및 저서

| 연번 | 구분 | 이름 | 공저 자수 | 제 목 | 게재일자 (등록일자) | 게재학술지명 (권,호,쪽) |
|----|----|-----|----------|--|----------------|---|
| 1 | 국내 | 김태성 | 1 | 생산운영정보시스템 | 2014.03 | 카오스북 |
| 2 | 국내 | 김태성 | 1 | 혁신바이블 | 2014.09 | 카오스북 |
| 3 | 국제 | 김태성 | 2 | A study on the optimal line integrated design analysis system | 2018.06 | International Journal of Engineering & Technology (7,2,155~160) |
| 4 | 국제 | 김태성 | 3 | A Study on Development of Framework for Greenhouse Gas Reduction | 2015.12 | Indian Journal of Science & Technology (8,35,1~6) |
| 5 | 국제 | 김태성 | 2 | Topology Modeling and Dynamic Reconstruction for NP-Complete Complexity Problem Embedded Supply Chain Network | 2013.09 | International Journal of Logistics and SCM Systems (7,1,39~46) |
| 6 | 국제 | 김태성 | 3 | A Heuristic Approach for Workload Balancing Problems | 2010.06 | Asian Journal of Industrial Engineering (2,1,1~8) |

② 특허

| 연번 | 이름 | 특허명 | 등록일자 | 등록번호 | 국가명 | 비고 |
|----|-----|---------------------|---------|------------|------|------|
| 1 | 김태성 | 스마트 팩토리 재난 안전관리 시스템 | 2020.02 | 10-2074669 | 대한민국 | |
| 2 | 김태성 | 실시간 교통사고 정보제공시스템 | 2016.11 | 10-1682048 | 대한민국 | |
| 3 | 김태성 | 해열패치 | 2014.02 | 10-1363085 | 대한민국 | 기술이전 |
| 4 | 김태성 | LED형광체 밀도측정장치 및 방법 | 2011.08 | 10-1059232 | 대한민국 | |

존경하는 선배, 동료, 후배 교수님 그리고 직원 선생님, 사랑하는 학생 여러분!
금오공과대학교 가족 앞에 제8대 총장임용후보자로 나선 김태성입니다.

[총장관]

우리대학을 이렇게 만들겠습니다.

첫째, 풍부한 재정을 확보하겠습니다. 2020년부터 준비해 온 스마트제조 고급인력양성 사업이 2021년5월 선정되어 산업통상자원부 지원 금오공과대학교에 4차 산업기술에서 가장 중요한 AI, Robot, Design, 그리고 5G를 활용한 ICT에 관한 스마트 Lab. 및 실무교육 인프라를 구축하게 되었습니다. 또한 국내 대학 처음으로 Google Korea는 금오공과대학교에 인공지능을 활용한 데이터 분석 플랫폼을 지원하게 되었습니다. 이러한 스마트 Lab. 및 교육 인프라를 활용하여 우리대학교의 전문 지식을 가진 교수님, 풍부한 경험을 가진 전문기업인과 대학원생들이 참여하는 스마트 필드랩을 통하여 대학원 활성화를 함으로써 지역산업을 4차 산업혁명으로 이끌고 금오공과대학교의 위상을 높이는데 역량을 집중하겠습니다.

둘째, 포스트 코로나 시대를 준비하겠습니다. 우리대학은 미네르바스쿨 교육방식을 도입하여 실시간 기반 상호작용의 경험이 포함된 수업을 진행할 것입니다. 대학은 AI 딥러닝을 통한 학습성과분석을 교수님에게 제공하며 빅 데이터를 활용하여 학생 개개인마다 다른 관심과 역량을 이해하고 학생의 잠재력을 최대한 끌어내는 방식의 교육 과정을 제시하겠습니다. 또한 실험과 실습이 필요한 교과목은 AR/VR 방식과 Metaverse를 도입하고 4차 산업기술을 적극 활용하는 대학이 되겠습니다. 이를 통해 우리 대학의 미래 교육의 방향은 일방적인 티칭(Teaching)이 아닌 코칭(Coaching)으로 변화시키겠습니다.

셋째, 새로운 규범(New Normal) 시대를 대비하겠습니다. 대학은 지속가능발전 목표를 세우고 지역 사회를 이끌어 가야 합니다. 지역 산업 발전을 위한 새로운 기술을 지속적으로 재직자들에게 재교육시켜야 하며 지역 사회와 함께하는 평생교육 프로그램을 개발하여야 합니다. 무엇보다 재학생들을 위해서는 국제수준의 맞는 질 높은 교육 콘텐츠를 만들어야 합니다. 언택트 시대 환경에 새로운 교육 혁신 모델을 만들어 나가야 합니다. 대내외 우수한 자원을 공유하고 협업하는 체제로 변화하여 서로 상생하는 대학을 만들겠습니다.

이처럼 미리 준비한 제8대 총장임용 후보자로서 철저히 준비하고 실행력이 강한 총장이 되겠습니다.

[대학관]

우리대학은 국가 산업의 중추적인 역할을 담당하는 자부심과 열정이 높은 국립공과대학교입니다. 우리는 4차 산업혁명의 첨단 기술을 바탕으로 재도약하는 전기를 마련해야 합니다.

첫째, 기본에 충실한 대학을 만들겠습니다. 대학은 연구와 교육 그리고 산학협력이 조화를 이루는 체계로 움직여야 합니다. 교수님들이 각자의 전공분야에서 연구에 집중할 수 있는 환경이 조성되어야 하고, 학생들에게 전공교육이 충실히 진행되어 우리대학에 들어온 학생은 자기가 선택한 전공에 경쟁력과 자부심이 있는 학생으로 배출되

어야 합니다. 또한 직원들은 각자의 전문분야에서 어떠한 환경에도 흔들리지 않고 대학의 기본을 견지하는 든든한 기둥이 되어야 합니다. 이처럼 모든 분야에서 기본이 튼튼하다면 우리 대학은 내적 역량이 강한 대학으로 변화될 것입니다.

둘째, 금오공과대학교는 차세대 스마트 기술을 주도하는 대학으로 변모시키겠습니다. 융합형 AI, ICT, Robot, Design 그리고 스마트 소재와 에너지·환경에 특성화된 대학으로 변화 될 것입니다. 이는 급변하는 교육환경과 위기 상황에서도 흔들리지 않고 오히려 상황을 주도하고 영향력을 미치는 대학으로 발전할 것입니다.

셋째, 지역사회와 함께 성장하고 미래를 제시하는 대학으로 성장시키겠습니다. 우리대학은 지역경제를 견인하는 대학으로 바뀌어야 합니다. 금오공과대학교의 경쟁력은 급변하는 지역경제와 지자체의 든든한 버팀목이 되어야 합니다. 4차 산업혁명 시대의 정책을 발굴하고 지역경제를 살릴 수 있는 비전을 제시해야 합니다. 명확한 목표와 비전을 가지고 모든 지역 구성원이 한 마음으로 전진할 때 대학과 지역이 함께 성장하는 선순환 체계가 완성되는 것입니다.

넷째, 대학 구성원이 모두 일할 맛 나는 대학으로 변모시키겠습니다. 대학은 교수, 직원, 학생으로 구성되어 있고 이러한 구성원이 서로 격려하고 지원하는 체제로 만들어야 합니다. 이를 위해서는 무엇보다 신뢰와 소통이 중요합니다. 함께 성장한다는 공동체 의식이 충만할 때 우리의 노력은 더욱 빛을 발휘할 것이며 노력이상의 결실을 거두어 보람을 느낄 것입니다.

[대학 발전을 위한 정책]

전국 대학 20위권으로 융합형 AI, ICT, Robot, Design 그리고 스마트 소재 및 환경·에너지 분야에 특성화된 대학을 위해 비전과 핵심 전략을 제시합니다.

Slogan

우리 모두, 함께 갑시다! / Drive for Excellence!

Vision

내일을 열어갈 융합형 인재양성 대학 kit!

Vision Statement

너, 나, 우리를 변화시켜 차세대 국가인재를 양성하는 교육기관으로 발전한다.

Core Values(핵심 가치)

1. 뛰어난 지성(Distinguished Intelligence)
2. 국제적 역량(Global Competence)
3. 섬김의 지도력(Servant Leadership)

Core Goal(핵심 목표)

1. 취업 경쟁력이 높은 인재양성 대학 (취업률 85% 달성)
2. 차세대 실용화 연구(R&BD) 중점대학 (산학협력 2,888억원 달성)
3. kit 가치창출 대학

Strategy(실행 전략)

1. 취업률 85% 달성을 통한 국내 10위권 진입
- 대기업의 추천 인재 발굴 및 지역 인재 채용 확대(대기업 및 연구소)

- 취업지원본부 역량강화를 위한 인적·물적 지원
 - AI융합공학과 개설(특성화 학과로 발전) - 산자부 지원
 - 취업준비생을 위한 4차산업혁명 기술 단기 실무 교육
 - 학년별·전공별·취업 수준별 취업지원 강화
 - 맞춤형(수준별) 영어 프로그램 도입(강좌당 15명~20명) 수강인원 조정
 - 창의성 교육 강화를 통한 대-중견기업 취업 유도(경진대회, 특허, 창업 연계)
 - 인성 및 리더십 교육 강화
 - 우량가족기업과 학생 매칭을 위한 교류회 활성화
 - 각종 자격증 취득 단기코스 제공(온라인강좌 무료 제공)
 - 학년별 진로교육 체계화(취업역량강화 교육 필수화)
 - 우량중견기업 발굴을 통한 취업연계 인턴십 추진 및 채용의뢰 우선확보
 - 학생 (Maker Space) 스타트업 지원 사업 유치를 통한 창업 선도
 - 여학생 취업 향상을 위한 지원프로그램 운영
 - 방학 중 해외취업 제2외국어(일어, 베트남어 등)강좌 개설을 통한 해외 취업 촉진
 - 기업 인사담당자 세미나 정례화
 - Life Design(인생 디자인) 프로그램 운영으로 단기적 진로를 넘어 진정한 인생 목표와 가치관 확립을 통한 학생 취업관 정립
 - 신입생 기초 역량 강화(영어, 수학, 인성(독서)을 졸업요건에 반영)
 - 차세대 첨단기술의 핵심 3개 교과목 선정 및 필수 이수
 - 실험·실습 교과목을 위한 VR/AR 콘텐츠 개발
 - Capstone Design 지원금 수요자 중심으로 사용용도 확장
 - 메타버스(Metaverse)를 활용한 가상현실 속 교육과 소통의 활성화
 - 지도학생 취업 시 교수업적 평가 추가점수 반영
- 2. 산학협력 2,888억원 달성을 통한 국내 20위권 산학협력 중점대학으로 위상 강화**
- Smart Factory Test Bed(5G 28GHz 실증사업 연계), AI, ICT, Robot, Design 교육 인프라 구축을 통한 스마트제조 고급인력양성 (88억원 확보, 38억 추가신청) - 산업통상자원부
 - 차세대분야 선도인력 육성 (10억원/년, 총30억원) - 산업통상자원부
 - Smart Field Lab. (기업(업종전문가·컨설턴트)-대학(교수·대학원생)-연구소(연구원) 매칭) 실용화 연구개발 플랫폼 구축을 통한 개방형 연구 체계 (129억원) - 산자부
 - 지능형 고속대차 개발사업 (50억원) - 국토교통부
 - SW 중심대학 (20억원) - 교육부
 - LINC 3.0 수요 맞춤형 성장형 (200억원) - 교육부
 - 국방·항공 SW 신뢰성 인증센터 유치 (300억원) - 방위사업청 (방산부품 국산화연구실 신설)
 - 스마트그린 클라우드 체계 구현 (190억원) -산업통상자원부
 - 기후변화대응 탄소중립 혁신기술개발사업 (197억원) - 환경부/산자부
 - 대기업 선도 연구 협업 및 혁신 사업 (146억원) - 대기업

3. 지속가능성장을 위한 혁신 주도

- kit(케이아이티) 브랜드화
- 先 발전 後 통합 시나리오 제시
 - 전공, 학과(부)간 통합추진(미래지향적 6개 융합학과(학과당 신입생217명)로 변경)
 - DGIST와 통합으로 산학·연구중심대학으로 경쟁력 확보 (교육부와 과학기술정보통신부와 협의 필요)
- 국내 최초 Google Smart AI Platform 유치를 통한 대학 브랜드 가치 상승
- 대학 내 5G 28GHz 기간망과 연계된 Smart Factory Test bed 실증사업으로 대학 글로벌 경쟁력 강화
- 메타버스(Metaverse)를 활용한 온라인 교육 및 캠퍼스 행사 운영
- 캠퍼스 내 자율주행자동차 및 AI 탑재된 드론 Test Bed 구축

4. 미래가치 실현을 위한 지역상생 협력

- 산학협력 부총장 제도 도입으로 산학협력 위상 강화
- 신평동 캠퍼스 위치 스마트제조 디자인센터(2021년 디자인주도 제조혁신센터 DK Works 유치) 연계를 통한 디자인 역량 강화
- 학내 특허를 패키지화하여 기술이전 추진(지속가능 기업 생태계 제시)
- 지자체, 연구기관, 스마트산단 간 kit 신입교수 상견례 정례화(언론에 신입교수 공개)를 통한 지역사회 네트워크 강화
- 개방형 스마트 캠퍼스를 통한 지역산업 연계 강화
- 지역산업 활성화를 위한 재직자들의 신기술 재교육 체계화
- 지역사회와 열린 조찬회 정례화(코로나로 사회적 거리두기에는 온라인 모임)

5. 효율적 대학 운영 및 시스템 구현

- 대학본부 내 연구처(법무팀 포함) 개설
- 본부 보직자 중심의 의사결정이 아닌 효율적이고 합리적인 "kit 의사결정체계" 도입
- 대학행정의 전문성 및 검증된 보직교수 협력행정체계 수립(본부 주요보직교수의 교수회 임명동의(안) 제도 도입)
- 대학 전체 예산에 대한 수익·비용 분석을 통한 효율적 재정 체계 확립
- 국립대 여성 교수 비율 25% 확대에 따른 여성교수 보직 및 위원회 참여율 확대
- 직원 직무분석을 통한 직무적성에 맞는 부서 배치
- 학생·직원·교수 중심의 "kit 차세대 지능정보시스템" 구축
 - Information Strategy Planning(ISP)를 통한 시스템 재정립
- 대학행정은 절차(서류) 중심에서 업무 중심의 능동적 행정프로세스 혁신
 - Process Innovation 수행을 통한 업무 프로세스 재정립

[교수]

- 승진임용 평가 Fast Track 개설(능력위주 조기승진체계 도입)
- 6년 후 연구년 이후 3년 후 6개월 연구월제 도입
- 승진 초과 논문 다음 승진요건으로 인정
- 교양교직분야 논문에 대한 인센티브 상향

- 국제 유명 SCI 논문 다수 게재 교수의 교육시수(3학점) 경감제도 정립
- 산학 실적 논문 대체 확대
- 교내 중점연구 과제 일반연구 과제 대비 2배 연구비 지원
- 교내과제 SCI(E) 논문 공동사사 2편에 대해 1편으로 대체 인정
- “kit 법인기업” 설립으로 정년퇴임 교수 연구 활동 연계 및 연속성 지원
- 신진교수 기자재비 사용 3년 유예제도 시행
- 신진교수 연구비 5,000만원 지원 및 의무 근무 기간(5년) 도입
- 연구비 행정처리 업무 페이퍼리스 체계 구축
- 대학원생 지도 및 취업 시 업적평가 점수 상향
- 강의시수 년 21학점에서 18학점으로 업적평가 변경(전체 업적평가 개선)

[직원]

- 직원 연봉 현실화를 통한 삶의 질 향상 추진
- 대학회계직 직위체계 정립(주무관, 선임주무관, 책임주무관, 수석주무관)
- 비정규직의 정규직화 지속추진으로 안정적 업무여건 조성
- 직원 능력위주 승진체계 도입(업무능력과 성과평가를 통한 가점제도 도입)
- 직원 역량개발을 위한 전문 역량강화 교육 프로그램 제공
- 부속시설 전문인력 배치를 통한 운영 능률 극대화
- 대학회계일반직 모두 함께 받는 인센티브 제도 정착
- 국가과제 선정 시 참여 직원에 대한 인센티브 지급

[학생]

- 취업률 85% 달성(대기업 인사담당자 정기 세미나 및 여학생 취업률 강화)
- AI 딥러닝을 통한 학습성과능력 분석 제공
- 전공 이외의 차세대 기술 3교과목 필수 이수화
- 스마트 랩(AI, ICT, Robot, Design)을 통한 실무교육
- Google Smart AI Platform을 통한 데이터 분석 능력 강화
- 학생 중심의 의견 수렴확대
- 첨단 기술을 체험할 수 있는 캠퍼스 제공
- 자유롭게 떠나는 해외 첨단 기술 체험 기회 제공
- 대동제·공학제 활성화
- 학생행사 예산 증액 검토
- 학생 자율적 토익 강좌(도서관 배치) 수강 체계 확립(방학 및 방과 후 시간 활용)
- 사업 및 서비스 홍보 강화하여 학생이 이용할 수 있는 정보 확대
- 팀 활동을 위한 따뜻한 회의·스터디 공간 확보 (각 관과 층마다 접근성 고려)
- 수요자 중심의 통학버스 서비스 개선(요일 선택제 예후금, 이용자 거주지역 조사 후 버스노선 조정, 1회 사용권 판매 등)
- 생활협동조합 등 교내 편의시설에서 사용 및 적립 가능한 복지포인트 제공
- 지역 상업 및 문화·복지시설과의 연계를 통한 학생 할인 서비스 확대
- 생활관 입·퇴사기간 중 물품 보관시설 운영

- 천원의 행복(조식) 기간 2배 연장(40일에서 80일로)

[행정]

- 부산지방국토관리청 및 구미시와 협력하여 대학 정문·후문 진출로 개선 협의
- 신평동 캠퍼스 내 건물 및 외부공간 리모델링을 통한 교육, 연구 및 편의공간 확충
- 스마트 캠퍼스 도입으로 구성원들의 업무 및 생활의 편리함 향상
- 차량과 보행이 안전하게 분리되고 야간에도 안심하고 활동할 수 있는 안전 캠퍼스 시스템 도입 (킵보드 주행도로 구분)
- 우편 및 택배 서비스, kit Pay(식권, 생협상품권 등의 모바일화) 등 공공·금융기관 연계 서비스 제공
- 교내 순환버스(기숙사-kit 라운지), 공유차량 및 개별이동수단 등 통학 서비스 확충
- 주차관리(요금 및 기간) 시스템 선진화
- 해오름 연수원, 체육시설(운동장, 체육관), 게스트하우스 등 학생 및 교직원이 활용 가능한 편의시설 예약 및 관리 시스템 개선
- 메타버스(Metaverse) 시스템을 활용한 교내 행사(입학식, 졸업식) 추진
- 관별 냉난방 체계 차별화(시간 세팅 해제)
- 취업지원본부 역량 강화를 통한 대학원생 취업 지원
- 대학원 대외 홍보 강화 (Facebook, Youtube 활용)

[국제]

- 현행 “국제교류교육원”을 “kit 국제개발협력센터”로 격상
- kit 국제 포럼 개최
 - 온라인 해외 대학교수 및 연구원 초빙(강의, 세미나 지원)
- kit 문화 조기 적응을 위한 기반조성(토픽4급 상향)
- kit 문화행사 체험 확대
- kit 한국어학당 운영
- kit 외국어학당 운영
- 기술기반 국제협력 강화 (kit 탄소중립기술개발센터 설립)
- 1:1 맞춤형 영어교육 실시
- 영어 글쓰기 클리닉 도입(맞춤형 영어 교육 실시)
- 외국 우수 대학 및 기업과 실질적 유대 강화
- 영어권과 아시아권의 주요 대학 및 기업(관) 간 MOU 체결
- 학교 홍보 영어 동영상 Facebook, Youtube 등재
- 유학생 유치 능력 확대
 - 유학생 정착 및 지원시스템 고도화
 - 어학 프로그램 강화
 - 대학원 진학을 위한 지도 확대